



Projektujemy i wdrażamy kompleksowe projekty coachingowe i szkoleniowe w małych, średnich i dużych firmach, i organizacjach. Od. 1995 r.

Wysoka efektywność naszych usług jest konsekwencją, naszych doświadczeń, określonych założeń i sposobu myślenia.

Twierdzimy, że wzrost skuteczności jest ściśle związany z umiejętnością precyzyjnych działań w zakresie komunikowania się i rozwijania własnych kompetencji.

Zarządzanie efektywnością procesów wewnętrznych w organizacji

Celem projektu jest wsparcie we wprowadzeniu planowanych zmian dotyczących kultury organizacji i efektywności wdrażania projektów wewnętrznych.

Projekt jest realizowany w kilku obszarach aktywności coacha:

- Audyty potrzeb i kompetencji. Analiza sytuacji obecnej.
- Konsultacja dotycząca wybranych projektów wewnętrznych dotyczących:
 - kultury organizacji
 - efektywności pracy zespołowej
 - efektywności aktywnych projektów wewnętrznych.
- Executive coachingu dla członków Zarządu.
- Coachingu kadry menedżerskiej.
- Coaching i szkolenia zespołów wewnętrznych realizujących wybrany projekt.

Konstrukcja projektu opiera się na stałej aktywności i dyspozycyjności coacha w określonej umową liczbie godzin miesięcznie, przez okres trwania wdrożenia, najczęściej od 6 miesięcy do dwóch lat.

ITEM
tel. 22 825 55 34
biuro@itemszkolenia.pl
www.itemszkolenia.pl

Zarządzanie efektywnością procesów wewnętrznych w organizacji

FIRMA 1

Czas realizacji: 2009 – 2011

Executive coaching dla członków Zarządu / przez cały okres trwania projektu
 Executive coaching dla dwóch przedstawicieli kadry kierowniczej / po 6 miesięcy kolejno dla każdego menadżera, 1 spotkanie miesięcznie
 Audyt potrzeb i analiza celów / 2 miesiące, plus stały monitoring przez cały okres trwania współpracy 3 dni w miesiącu przez 2 miesiące
 Przygotowanie projektu realizacji potrzeb. Nowa Kultura Organizacji
 Wprowadzenie Księgi Wartości.
 Przygotowanie projektu szkoleń dla Ambasadorów zmiany.
 Przygotowanie jednego z menadżerów do samodzielnej kontynuacji projektu przez kolejne lata- prowadzenie szkoleń wewnętrznych, coachingu, superwizji / 3 miesiące, 1 spotkanie miesięcznie + szkolenie
 Przeprowadzenie pierwszego z serii szkoleń dla Ambasadorów zmiany / 3 dni
 Superwizja kolejnych szkoleń i pracy Ambasadorów / przez cały okres trwania projektu, w czasie dwóch kolejnych szkoleń
 Coaching poszerzonego składu Zarządu / ostatnie 6 miesięcy trwania projektu, 1 spotkanie miesięcznie

FIRMA 2

Czas realizacji: 2009 – 2011

Executive coaching dla członków Zarządu / przez cały okres trwania projektu
 Executive coaching dla dwóch przedstawicieli kadry kierowniczej / po 6 miesięcy kolejno dla każdego menadżera, 1 spotkanie miesięcznie
 Audyt potrzeb i analiza celów / 2 miesiące, plus stały monitoring przez cały okres trwania współpracy 3 dni w miesiącu przez 2 miesiące
 Superwizja nad projektem stworzenia standardów jakości obsługi klienta.
 Kompleksowe szkolenia dla pracowników stacjonarnych i mobilnych Firmy / 10 dni
 Doradztwo i superwizja prac oddziału Firmy / przez cały okres trwania projektu, 5 dni w miesiącu
 Doradztwo w zakresie rekrutacji kierownika oddziału i wdrożenia go do pracy.
 Superwizja prac kierowników oddziałów.

ITEM
 tel. 22 825 55 34
 biuro@itemszkolenia.pl
 www.itemszkolenia.pl